

CLASHING

Efektívne vzdelávanie v kybernetickej a informačnej bezpečnosti

Martin Valko, Business Development Manager, ANECT a.s.

„Kybernetická gramotnosť ako očkovanie 21. storočia.“

NÚKIB

1. Vaši zamestnanci sú najväčším rizikom

- Zamestnanci môžu obísť akékoľvek **technické bezpečnostné opatrenia**.
- **90 – 95% incidentov** spôsobujú **zamestnanci**.

2. Je veľmi zložité zmeniť ľudské správanie

- Pokiaľ niekomu len povieť, aby niečo nerobil, jeho **správanie to nezmení**.
- Nemôžete dosiahnuť úspech v bezpečnosti bez **pomoci a podpory užívateľov**.
- Doplnenie zábavných a motivačných prvkov do vašej kampane pomôže **motivovať** zamestnancov, aby venovali **pozornosť** a **zmenili správanie**.

(Ne)efektivita klasických školení

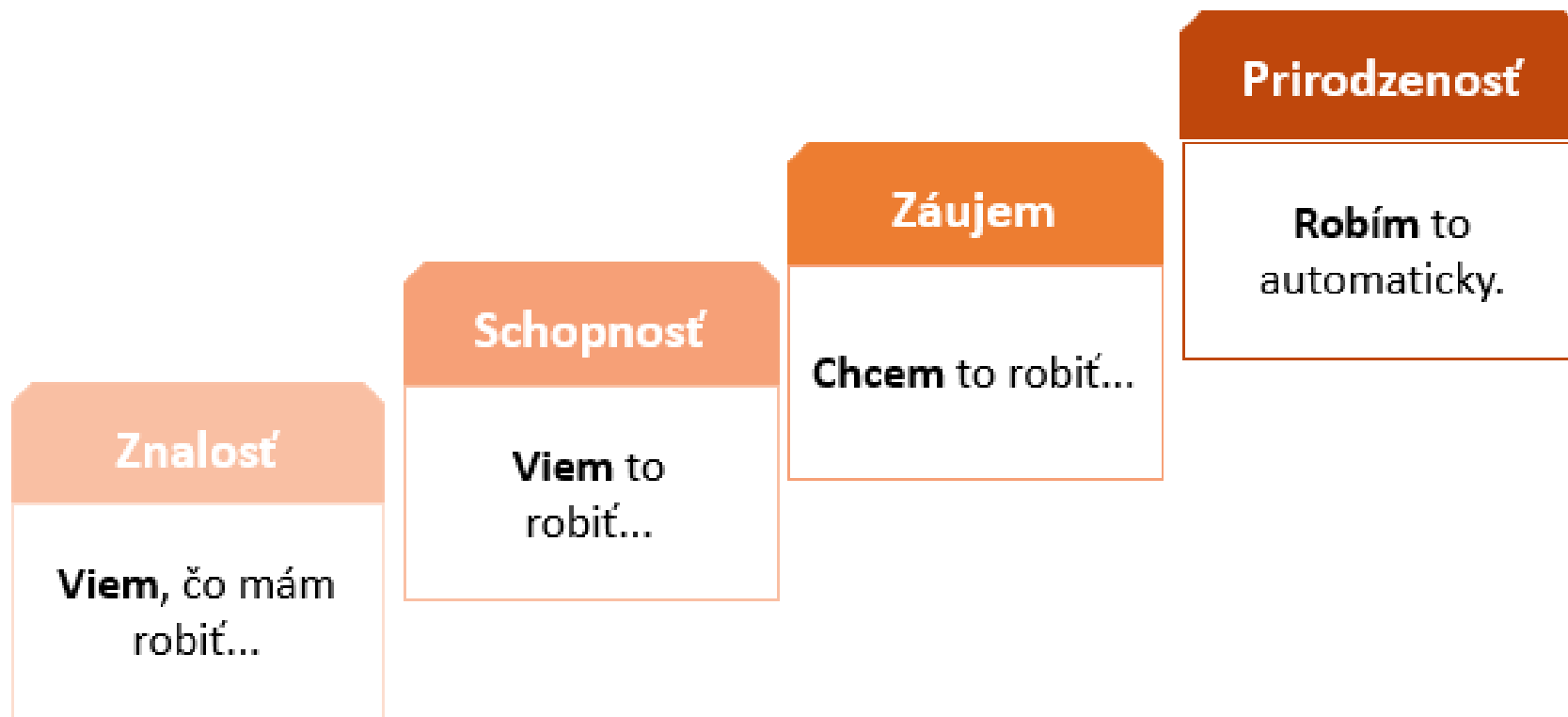
Alebo „Ako skutočne zmeniť správanie ľudí?“

Pracovné prostredie

- Politika čistého stolu
- Nezapájať neznáme média do počítača – CD, USB, a pod.
- Nezapájať žiadne zariadenia do počítača – myši, power banky, a pod.
- Zamykať počítač, keď od neho odchádzam.
- Zamykať dvere alebo inak zabezpečiť citlivé dáta či predmety, ktoré sú mi zverené.
- Nedávať kľúče ani prístupové karty iným osobám – aj požičanie inému zamestnancovi je považované za bezpečnostný incident.
- Nepúšťať cudzie osoby do priestorov.
- Sprevádzať svoju návštevu počas celej doby jej pohybu v priestoroch spoločnosti.

- Silné heslá
- Heslá nikam nezapisovať.
- Heslá nikomu neprezradiť.
- Nepoužívať rovnaké heslo k viacerým aplikáciám.
- Heslá neukladať do internetových prehliadačov.
- Heslá musíme často meniť.
- Neprihlasovať sa do informačných systémov spoločnosti z nepracovných zariadení.
- Neukladať dáta na súkromné zariadenia.
- Pri práci v aplikácii, kde zadávam citlivé dáta (napr. PIN, heslo, číslo platobnej karty a pod.), byť obozretný.

Ako zmeniť správanie ľudí?





CLASHING

Tréning a výchova informačnej a kybernetickej bezpečnosti

The background features two stylized illustrations. On the left, a man with dark, curly hair, a goatee, and a red shirt is shown in profile, looking towards the right. He has a small circuit-like symbol on his neck. On the right, a man with short blonde hair, glasses, and a blue suit with a tie is shown in profile, looking towards the left. The overall style is a dark, muted color palette with white text.

Ako to funguje

Hacker vs. Zamestnanec

CLASHING je kartová online hra
pre dvoch užívateľov.

Každý z hráčov má za úlohu buď chrániť
svoju organizáciu ako zamestnanec
alebo ju ako hacker napadnúť.

Ako to funguje



Rýchly súboj

Hacker vykladá karty
s najrôznejšími útokmi.

Zamestnanec musí reagovať
a pripravovať efektívnu obranu.

Jedna hra trvá približne
10-15 minút.



Všetky oblasti bezpečnosti



Kancelária



Mimo kancelárie



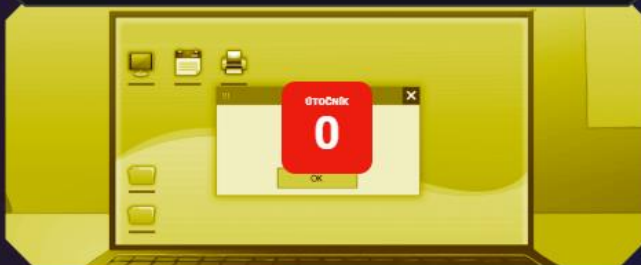
Home-office



**Počítač &
Mobil**



**Internet &
Sociálne siete**



Umístěte kartu.



Umístěte kartu.



Umístěte kartu.



Umístěte kartu.



Opatrnost při
zadávání citlivých
údajů



Nezapomínat
originály
dokumentů v



Neotvírat dveře
cizím osobám



Nikdy nikomu
nesdělovat hesla
ani PIN



Zbývá 12 karet



Prínosy



Zábavná forma

S hrou Clashing sa zamestnanci na školeniach už nebudú nudiť. Zábavnou formou hry sa prirodzene a automaticky vzdelávajú a majú chuť hru **opakovať**.



Pohľad útočníka

Každý zamestnanec si môže Clashing zahrať aj z pohľadu útočníka. Vďaka tomu sa z možných útokov lepšie **poučia** a upevnia si svoje bezpečnostné návyky.



Prirodzené vzdelávanie

Zamestnanci sa vďaka hre Clashing vzdelávajú bez toho, aby o tom vedeli. Opakovane študujú karty a hľadajú kľúčové **súvislosti** medzi hrozbami a účinnou obranou.



Kolegovia ako súper

Každý zo zamestnancov má možnosť **porovnať** si svoje výsledky s kolegami a vyzvať ich na súboj. Na chvíľu premeníte svoju kanceláriu na školiace „bojisko“.



Priestor na otázky



CLASHING



CLASHING

Efektívne vzdelávanie v kybernetickej a informačnej bezpečnosti

Martin Valko, Business Development Manager, ANECT a.s.