



Ako splniť požiadavky na ochranu súkromia (osobných údajov)

Jozef Chebeň

- Právny rámec ochrany osobných údajov
- Dopady na zamestnávateľov
- Závery

Právo na súkromie je deklarované:

- The universal Declaration of Human Rights (čl. 12)
- The European Convention of Human Rights (čl. 8)
- The European Charter of Fundamental Rights (čl. 7 a 8)



OECD Privacy Guidelines (1980)

8 základných princípov

- Princíp obmedzeného zberu
- Princíp kvality údajov
- Princíp špecifikovania účelu
- Princíp obmedzenia používania
- Princíp bezpečnostných opatrení
- Princíp otvorenosti
- Princíp individuálnej participácie
- Princíp účtovateľnosti



Direktívy EU (95/46/EC október 1995)

- Aplikuje sa na automatizované aj neautomatizované spracovanie údajov
- Chráni práva a slobodu osôb s ohľadom na spracovanie osobných údajov špecifikovaním pravidiel určujúcim, kedy je spracovanie zákonné
- Zaväzuje členské štáty aplikovať definované pravidlá v stanovenom čase
- Direktívy musia byť implementované v národnej legislatíve všetkých členských štátov

- Problém:
Nejasnosť výkladu, aplikovania rôznych pravidiel v každej krajine
Povinnosť aplikovať v každej krajine tam platné pravidlá podľa tam platnej legislatívy



Reforma EU v ochrane osobných údajov (január 2012)

- Iniciatíva 1: návrh ochrany fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)
- Iniciatíva 2: návrh smernice o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov príslušnými orgánmi na účely predchádzania trestným činom, ich vyšetrovania, odhaľovania alebo stíhania alebo na účely výkonu trestných sankcií a o voľnom pohybe takýchto údajov



Reforma EU v ochrane osobných údajov (január 2012)

- Sada pravidiel ochrana osobných údajov platná v celej EU
- Firmy a organizácie budú vo vzťahu len s jednou národnou agentúrou na ochranu OÚ
- Právo byť zabudnutý
- Porušenie pravidiel a povinnosť reportovať do 72 hodín
- Princíp účtovateľnosti a deklarovania zhody (pre počet zamestnancov viac ako 250)
- Princíp transparentnosti (jednoduchý prístup k údajom)
- Právo byť informovaný
- Nové pravidlá medzinárodného transferu
- Súkromie ako všeobecná a základná požiadavka návrhu systému



USA a niektoré ďalšie krajiny

- Nízka ochrana osobných údajov a súkromia
- Všetko na PC patrí firme

EURÓPA

- Zamestnanci sú chránení množinou opatrení, ktoré limitujú zber osobných údajov
- Zamestnancom je garantovaná úroveň bezpečnosti ich osobných údajov
- Monitorovanie práce zamestnancov (používanie internetu, monitorovanie mailov ...) je možné len vtedy, ak sú informovaní o povahe, rozsahu a dôvodoch monitorovania; skryté monitorovanie je možné len vo výnimočných prípadoch



EURÓPA

- Zamestnávateľ je zodpovedný za ochranu osobných údajov bez ohľadu na vlastníctvo používaných zariadení (BYOD)
- Mechanizmy na ochranu osobných údajov musia byť primerané a účinné na všetky osobné údaje bez ohľadu na ich skutočné prínosy (ochrana súkromných osobných údajov)
- „Súkromné“ osobné údaje nemôžu byť vymazané



- Existujúce ale aj pripravované legislatívne opatrenia budú pre firmy a štát čoraz väčšou záťažou
- Nájst' technické riešenie na ochranu záujmov firmy a neporušiť pritom podmienky súkromia (osobných údajov) bude drahé
- Podpísať dohodu so zamestnancom, že nebude používať a nebude ukladať na firemné zdroje „súkromné“ osobné údaje
- Minimalizovať BYOD, ak zamestnanec prinesie svoje zariadenie, prinesie aj svoje údaje – za ich ochranu zodpovedá firma

