

# CELOŽIVOTNÉ VZDELÁVANIE

---

*„Systémový prístup  
zameraný na  
vzdelávanie alebo  
učenie sa človeka  
od narodenia až do  
neskorého veku.“*



*Žiadateľ/Prijímateľ pomoci: Úrad KSK*

*Partneri :*

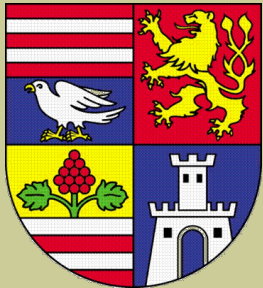
*Kredit, s. r. o. Košice*

*UPJŠ,*

*Fakulta verejnej správy v Košiciach*

*Obdobie realizácie projektu : 1. 12. 2004 – 30. 11. 2006*

*Miesto realizácie projektu : KSK*



*Názov projektu :*

*„CVZ KSK – celoživotné vzdelávanie zamestnancov samospráv v Košickom samosprávnom kraji“*

*ITMS 11230210061*

**PROJEKT JE SPOLUFINANCOVANÝ EURÓPSKOU ÚNIOU**

# PROBLÉMOVÁ ANALÝZA

---

- ❖ *Existujú mechanizmy, systémy vzdelávania, ktoré by zabezpečili systematický a efektívny rozvoj ľudského potenciálu dovnútra orgánov samospráv, t. j. pracovníkov samospráv, ktorí sú zodpovední za rozvoj a zvel'ad'ovanie celého regiónu ?*
- ❖ *Vynakladajú samosprávne kraje investície na vzdelávanie svojich pracovníkov v dostatočnom rozsahu a intenzite ?*





# **GLOBÁLNY CIEĽ**

---

***„Zlepšenie kvalifikácie a adaptability zamestnancov samospráv v KSK prostredníctvom nových programov ďalšieho vzdelávania a aplikáciou systémových nástrojov budovania systému celoživotného vzdelávania.“***

# ŠPECIFICKÉ CIELE

---

- ✚ Vypracovať základné systémové nástroje budovania Systému celoživotného vzdelávania zamestnancov samospráv v KSK,
- ✚ Vyvinúť strednodobé programy ďalšieho vzdelávania pre zamestnancov samospráv v KSK,
- ✚ Zvýšiť kvalifikáciu a adaptabilitu vybraných zamestnancov v KSK pilotnou realizáciou nových programov ďalšieho vzdelávania,
- ✚ Zvýšiť absorpčnú schopnosť samospráv v KSK na čerpanie zdrojov zo štrukturálnych fondov pre rozvoj Košického regiónu.

# CIEĽOVÉ SKUPINY

---

## **Pracovníci samospráv v KSK v štruktúre :**

- ✿ vedúci zamestnanci samospráv v KSK – vedúci odborov, prednostovia,
- ✿ odborní referenti a administratívni zamestnanci samospráv v KSK,
- ✿ zamestnanci organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti Úradu KSK,
- ✿ volení predstavitelia orgánov samosprávy miest a obcí

# AKTIVITY

---

- ✿ BA 1 Manažment a administrácia
- ✿ BA 2 Tvorba 1. systémového nástroja  
( Systém CVZ v KSK )
- ✿ BA 3 Tvorba a testovanie 2. systémového nástroja ( virtuálne, vzdelávacie a tréningové centrum úradu KSK ( VVaTC) )
- ✿ BA 4 Publicita a diseminácia

# AKTIVITY BA 2

---

- ❖ **Príprava dotazníka o vzdelanostnom profile zamestnancov samospráv KSK**
- ❖ **Dotazníkový prieskum**
- ❖ **Vyhodnotenie a analýza, zostavenie aktuálneho vzdelanostného profilu**
- ❖ **Tvorba písomného dokumentu „Systém CVZ v KSK“**
- ❖ **Oponentúra, diskusia, schválenie dokumentu**



# AKTIVITY BA 3

- Prieskum a analýza stavu CVZ v samospráve krajín EU
- Tvorba dokumentu „Správa o stave CVZ v samospráve krajín EU“
- Tvorba štatútu a organizačnej schémy VVaTC
- Zriadenie VVaTC
- Výber a vyškolenie personálu VVaTC
- Tréning 10 autorov a lektorov
- Tvorba 8 strednodobých programov ďalšieho vzdelávania v samospráve
- Pilotný beh vzdelávacích programov
- Spätná väzba od účastníkov
- Akreditácia vzdelávacích programov  
( Zákon č. 386/1997 Z.z. o ďalšom vzdelávaní )

# SÚČASNÝ STAV

- Dotazník zameraný na identifikáciu vzdelanostných a tréningových potrieb a vytvorenie aktuálneho vzdelanostného profilu pracovníkov samosprávy v KSK;
- Dokument „Systém CVZ v KSK“
- Správa o stave a obsahu CVZ v samospráve v krajinách EÚ – písomný materiál o rozsahu 30 strán;
- Organizačná schéma a štatút Virtuálneho vzdelávacieho a tréningového centra (VVaTC);
- 1 vybavená PC učebňa;
- Vyškolený základný personál VVaTC;
- 10 vyškolení autori, lektori, tútori celoživotného vzdelávania;
- Spracovanie a vyhodnotenie údajov zo 425 dotazníkov od pracovníkov samosprávy v KSK.

# VVaTC - kompetencie

---

- **Identifikácia a analýza vzdelávacích a tréningových potrieb cieľovej skupiny**
- **Vývoj vzdelávacích produktov podľa identifikovaných potrieb**
- **Realizácia vzdelávacích aktivít inovatívnymi metódami (e-learning, prezenčné vzdelávanie, interaktívne metódy)**

# VVaTC - prínosy

---

- ❖ **Koncepčný a systematický prístup k CVZ zamestnancov samospráv v KSK**
- ❖ **Uplatňovanie a rešpektovanie Stratégie RL'Z v KSK na roky 2006-2013**
- ❖ **Väčšia dostupnosť v CVZ pre zamestnancov samospráv**

# VVaTC - personálne zabezpečenie

---

## ✿ Poradný orgán

(Rada pre rozvoj LZ v KSK)

## ✿ Výkonný orgán

(interní zamestnanci – vedúci, administrátor, manažér, a externí zamestnanci – experti, poradcovia, lektori, tréneri)

# VVaTC - finančné zabezpečenie

---

- ✿ Príspevok Úradu KSK
- ✿ Príspevok miestnych samospráv v Košickom kraji
- ✿ Európsky sociálny fond
- ✿ Úhrady za služby
- ✿ Dary...

# KONTAKT

---

*Ing. Zuzana JUSKOVÁ*

*Úrad Košického samosprávneho kraja*

*Námestie Maratónu mieru 1, 041 01 Košice*

*Slovenská republika*

*t.č. 055/7268221*

*[juskova.zuzana@kosice.regionet.sk](mailto:juskova.zuzana@kosice.regionet.sk)*