



**Ženy**  
**príležitosť pre IT**



**Anna Záhorčáková**

Obchodná riaditeľka DITEC, a.s.

**Ambasádorka žien v IT**

# Koronakrída & nová realita

- koronakrída nás priviedla do **novej životnej reality**
- ivot sa výrazne prenasa do **online priestoru**
- odpovedou na krídu bude ešte rychlešia **konjunktura IT sveta**

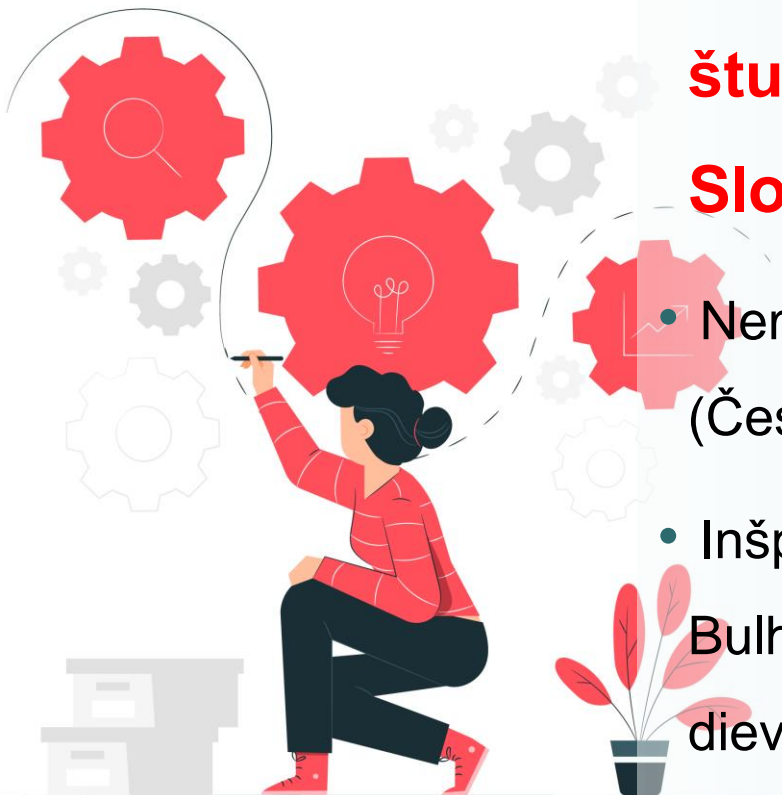
**Kde však vezmeme pracovníkov?**

# Kde sú ľudia pre IT?

- Podľa správy EK z apríla 2020 **tvoria dievčatá len 12 % študentov** univerzitných technických odborov **na Slovensku**

- Nemali by sme sa utešovať, že sme na tom podobne ako susedia (Česko 12 %, Maďarsko a Poľsko 14 %, Rakúsko 15 %)

- Inšpirujme sa krajinami ako Belgicko (37 %), ale aj Rumunsko (31 %), Bulharsko (31 %), Grécko (30 %) či Švédsko (30 %), kde je podiel dievčat zhruba tretinový



# Prečo ženy nevidia v IT príležitosť?

## PREDSUDKY SPOLOČNOSTI A NÍZKA SEBADÔVERA ŽIEN

- každý **šiesty Slovák** si myslí, že ženy nemajú v IT čo robiť
- jeden zo štyroch slovenských mužov **(26,2%)** si myslí, že muži sú kvôli „intelektovým a osobnostným“ charakteristikám vhodnejší na prácu v IT.
- s tvrdením sa stotožnila aj každá tretia žena **(32,4%)\***

*\*zdroj: AKO, 2019*



# Zorganizovali sme súťaž pre dievčatá

- **Nechali sme ich vyjadriť sa ako vnímajú úlohu žien v IT.**
- Už druhý rok som s kolegami čítala eseje, ktoré v sebe nesú smutné, no aj extrémne optimistické posolstvo.
- Sú to lastovičky, ktoré nám dávajú nádej, že prichádza jar.

*„Odmalička som počúvala, že nemám na to, aby som sa zamestnala v IT. Brala som to ako samozrejmosť a o tejto možnosti som nikdy nerozmýšľala. Dnes navštevujem seminár z informatiky, kde sedím sama s mojou kamarátkou medzi štrnástimi chlapcami a podávam si prihlášku na fakultu informatiky.“*

**Dominika, maturantka z Košíc,  
súťažná esej Opportunity Award 2020**

# Chýba nám odvaha?

Linda Babcock skúmala otázku, prečo je u absolventov MBA rozdiel **7,6 %** v nástupnom plate v prospech mužov.

- *Je to o prístupe spoločností k ženám? Je to diskriminácia alebo je dôvod iný?*
- Viac peňazí na pohovore si vypýtalo len **7 %** žien, ale až **57 %** mužov.
- Tí, ktorí sa vyjednávali lepšie podmienky, uspeli a v priemere sa im navýšil plat o **7,4 %**. **Je to takmer rovnaký rozdiel, ako bol zistený medzi nástupným platom mužov a žien.**



# Cena ne-vyjednávania

- Dvaja rovnako kvalifikovaní ľudia vo veku 30 rokov, Kristián a Anna dostanú ponuku na 150 000,- € ročne v rovnakej spoločnosti
- Kristián vyjednáva a podarí sa mu získať plat vo výške 160 500,- € (7%), kým Anna prijme ponuku 150 000,- €
- Obaja dostanú v balíku aj ponúknutých 5% ročného navýšenia.



**Aká bude cena rozhodnutia nevyjednávať, keď Anna dosiahne 65 rokov?**

**O koľko rokov dlhšie by Anna musela pracovať, aby získala rovnaký obnos ako 65-ročný Kristián?**



# Cena ne-vyjednávania

9

rokov

# Pretože sa „to dá“

Minulý rok som rozprávala o ženských vzoroch. Medzi tie z IT prostredia patria **moje kolegyne**. Úžasné, šikovné a schopné ženy, zvládajúce komunikáciu v mužskom svete. Vždy ostávajú skromné a pracujú bez pátosu či medializácie. V nasledujúcom videu poodhalia **časť svojich osobných príbehov**.



```
Counter: {  
  lastLogin: Sun May 11 21:16:48 on ttys000  
}, {  
  duration: MacBook-Pro-de-Joseph-2:~ josephredfield$ ping uol.com.br  
  easing: PING uol.com.br (200.221.2.45): 56 data bytes  
  step: 64 bytes from 200.221.2.45: icmp_seq=0 ttl=242 time=68.921 ms  
  1 (th: 64 bytes from 200.221.2.45: icmp_seq=1 ttl=242 time=73.429 ms  
  2 (th: 64 bytes from 200.221.2.45: icmp_seq=2 ttl=242 time=90.356 ms  
  3 (th: 64 bytes from 200.221.2.45: icmp_seq=3 ttl=242 time=74.320 ms  
  4 (i: 64 bytes from 200.221.2.45: icmp_seq=4 ttl=242 time=68.253 ms  
  5 64 bytes from 200.221.2.45: icmp_seq=5 ttl=242 time=76.845 ms  
  6 64 bytes from 200.221.2.45: icmp_seq=6 ttl=242 time=74.079 ms  
  7 64 bytes from 200.221.2.45: icmp_seq=7 ttl=242 time=84.587 ms  
  8 64 bytes from 200.221.2.45: icmp_seq=8 ttl=242 time=74.533 ms
```

```
ow.onload  
var objeto  
document.getE  
fadeIn(objeto  
}  
document.getE  
fadeOut(objeto  
}
```

# AKO TO ZMENIŤ

## Koučing a mentoring





---

## AKO TO ZMENIŤ

---

- **DIEVČATÁ A ŽENY**

- Verme si!
- Chyba je súčasť nášho úspechu
- Poznajme svoju cenu
- Zabudnime na predsudky
- Budme odvážne!
- **TERAZ a TU je NÁŠ ČAS**

# AKO TO ZMENIŤ

## VZDELÁVANIE OD ZÁKLADNEJ ŠKOLY

- Spolu s AjTyvIT sme priblížili IT dievčatám na ZŠ hravou formou.
- Väčšina zo stredoškoláčiek, ktoré písali eseje na tému „*Prečo ma baví IT*“ (DITEC Opportunity Award) uviedli, že **vášeň pre IT získali už na základnej škole.**



# AKO TO ZMENIŤ

## VEREJNÁ DISKUSIA S ODBORNÍKMI

- Spoločnosť DITEC **dlhodobo podporuje ženy** v IT segmente.
- Sústredíme sa na **odstraňovanie diskriminačných bariér** v mysliach verejnosti.
- Jednou z efektívnych metód ako sprístupniť odvetvie ženám je podpora **diskusných platforiem** cielene určených potencionálnym uchádzačkám o povolanie.

# AKO TO ZMENIŤ

V roku 2021 spustíme panelovú diskusiu s **expertami z personálneho a edukačného prostredia** (zástupcovia VŠ, HR špecialisti, headhunteri, zamestnávateľia) **a ženami z IT praxe** a **SPOLOČNE**:

- pomenujeme prekážky, ktoré na trhu práce existujú a spôsoby ich odstraňovania
- predstavíme ako sa dá efektívne kombinovať práca v IT a rodina
- ...a najmä ukážeme, aká je skutočná **realita slovenských „ajt'áčiek“** a ako cielene zvyšovať záujem žien **o vstup do IT prostredia.**



**K téme žien v IT nám všetkým  
prajem otvorenej mysle.**

**Medzinárodný kongres ITAPA 2020  
7. – 9. december 2020**

