

Príležitosti pre **ženy** v IT

Anna Záhorčáková
Obchodná riaditeľka



KDE SÚ ŠIKOVNÍ ĽUDIA?

Slovenský IT sektor dlhodobo **zápasí s nedostatkom** kvalitných ľudí

Slovensku **chýbajú IT odborníci**, firmy už lákajú aj študentov

Do roku 2020 bude v **EÚ chýbať pol milióna IT špecialistov. Ženy toto povolanie neláka**

AKO JE TO NAOZAJ

Ženy boli prvé softvérové inžinierky
pokial' ich muži aktívne **nevytlačili**



Zdroj:web

HISTÓRIA

- 1843, Ada Lovelace prvá programátorka
- 1942, Hedy Lamarr - Patent na FHSS
- 1945–46, Jean Bartik a päť iných žien stanovii základy programovania počas práce na počítači ENIAC
- 1952, admirálka v zálohe Grace Hopper vytvorila jeden z prvých prekladačov a to vo voľnom čase. Jej práca viedla k vývoju programovacieho jazyka COBOL
- V povojnových rokoch éry okolo roku 1960 bolo softvérové inžinierstvo považované za „**ženskú** prácu“

HISTÓRIA

Polovica 60 tych rokov
–
programovanie=prestíž

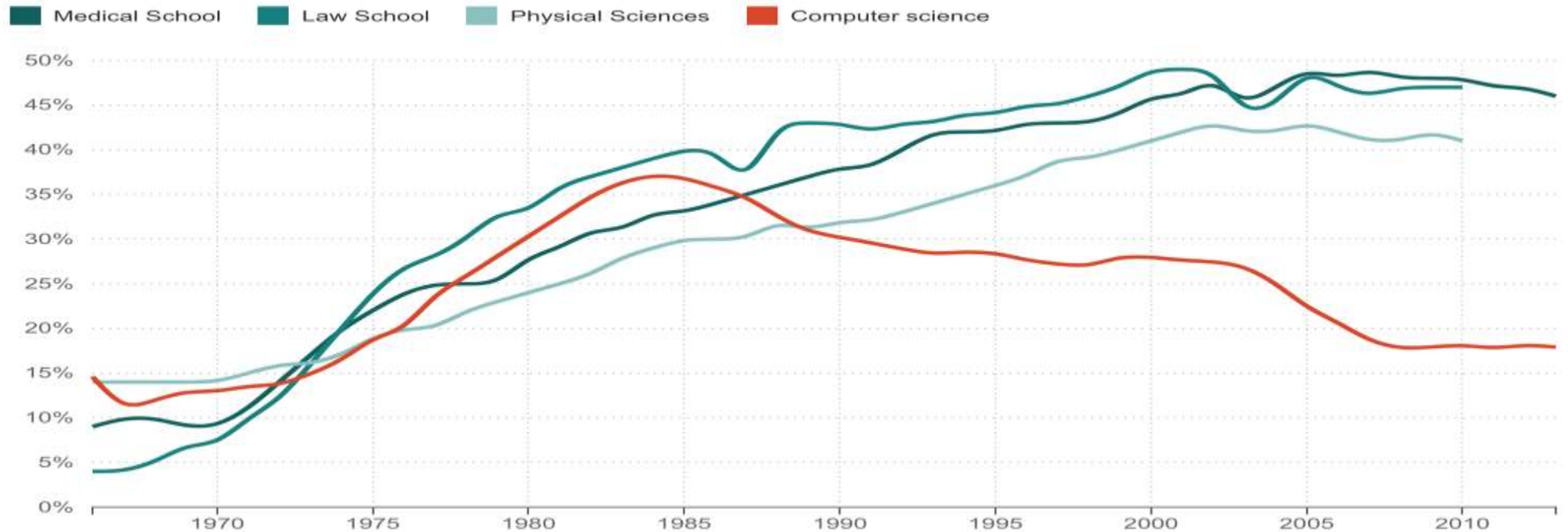
Rozsiahla kampaň **proti
ženám v IT**

Vytvorenie „gender
stereotype“

HISTÓRIA

What Happened To Women In Computer Science?

% Of Women Majors, By Field



Source: National Science Foundation, American Bar Association, American Association of Medical Colleges
Credit: Quoc Trung Bui/NPR

A ČO MY NA SLOVENSKU?

- slovenský IT sektor dlhodobo zápasí s **nedostatkom kvalitných ľudí**
- **zastúpenie žien** je stále **nízke**

„Mám len 2 spolužiačky zo 40 ľudí v ročníku.“

študentka IT odboru na VŠ

*„U nás je **52% žien**, **ale** keď sa to rozdelí na manažérov a sekretárky, tak je veľa sekretárook a **málo manažérok**.“*

mladá IT profesionálka

(Zdroj: Priesum AKO, 10/19)

ČO SI MYSLÍME O ŽENÁCH V IT?

- S tvrdením, že **ženy** nemajú v IT čo robiť, sa stotožňuje len **každý šiesty** (16,8%) obyvateľ Slovenska. Vyše 80 percent Slovákov si myslí, že ženy v IT sú dobrý nápad.
- Viac ako **80 percent** opýtaných by svojej **dcére odporučilo** prácu v IT sektore.
- **Každý siedmy** z nich uviedol, že jeho **dcéra má k IT vzťah** a baví ju to.

(Zdroj: Prieskum AKO, 10/19)



ČO SI MYSLIA ŽENY O IT?

Muži sú kvôli „intelektovým a osobným“ charakteristikám vhodnejší na prácu v IT.

- *s týmto výrokom súhlasí každý štvrtý muž (26,2%)*
- *s týmto výrokom súhlasí každá tretia žena (32,4%)*

(Zdroj: Reprezentatívny prieskum AKO, 10/19)



PODPORA

Štyria z piatich opýtaných (79,4%) si myslia, že je **potrebné špeciálnymi aktivitami zvyšovať zastúpenie žien v IT.**

„Občas na začiatku mali spolužiaci problém prísť po radu, aby som im niečo vysvetlila. Bolo pre nich ťažké akceptovať, že dievča vie niečo lepšie ako oni.“

(Zdroj: Prieskum AKO, 10/19)

ROVNOST ROVNAKOST' ROVNOCENNOST'



AKO TO ZMENIŤ

1. VZDELÁVANIE OD ZÁKLADNEJ ŠKOLY



AKO TO ZMENIŤ

2. Koučing a mentoring



AKO TO ZMENIŤ

DIEVČATÁ A ŽENY:

- 1) Verme si
- 2) Chyba je súčasť nášho úspechu
- 3) Poznajme svoju cenu
- 4) Zabudnime na predsudky
- 5) Budme odvážne
- 6) Teraz a tu – je náš čas



AKO TO ZMENIŤ

CHLAPCI A MUŽI:

- 1) Podporujte nás
- 2) Koučujte nás
- 3) Dôverujte nám
- 4) Bud'te bez predsudkov
- 5) Bud'te odvážni zmeniť stereotypy
- 6) Teraz a tu – pomôžte stvoriť nový svet



Medzinárodný kongres ITAPA 2019

13.11.2019

