

# Aká je digitálna budúcnosť pre ženy?

**Anna Záhorčáková**

Ambasádorka žien v IT

Obchodná riaditeľka DITEC, a.s.



# Aký je cieľ?



# Rovnoprávnosť a rovnoprávnosť

Rovnoprávnosť znamená, že každý jednotliviec alebo skupina ľudí má rovnaké zdroje alebo príležitosti. Spravodlivá rovnoprávnosť uznáva, že každá osoba má odlišné podmienky, a prideluje jej presne také zdroje a príležitosti, ktoré sú potrebné na dosiahnutie rovnakého výsledku

Spravodlivá rovnoprávnosť sa na prvý pohľad javí ako nespravodlivá, ale aktívne približuje každého k úspechu tým, že "vyrovnáva podmienky". Je dôležité uvedomiť si, že nie každý začína na rovnakom mieste a nie každý má rovnaké potreby

Je dôležité akceptovať inakosť a vytvoriť čo najlepšie podmienky tak, aby každý dosiahol plný potenciál svojich možností

# Kde sme - východiská

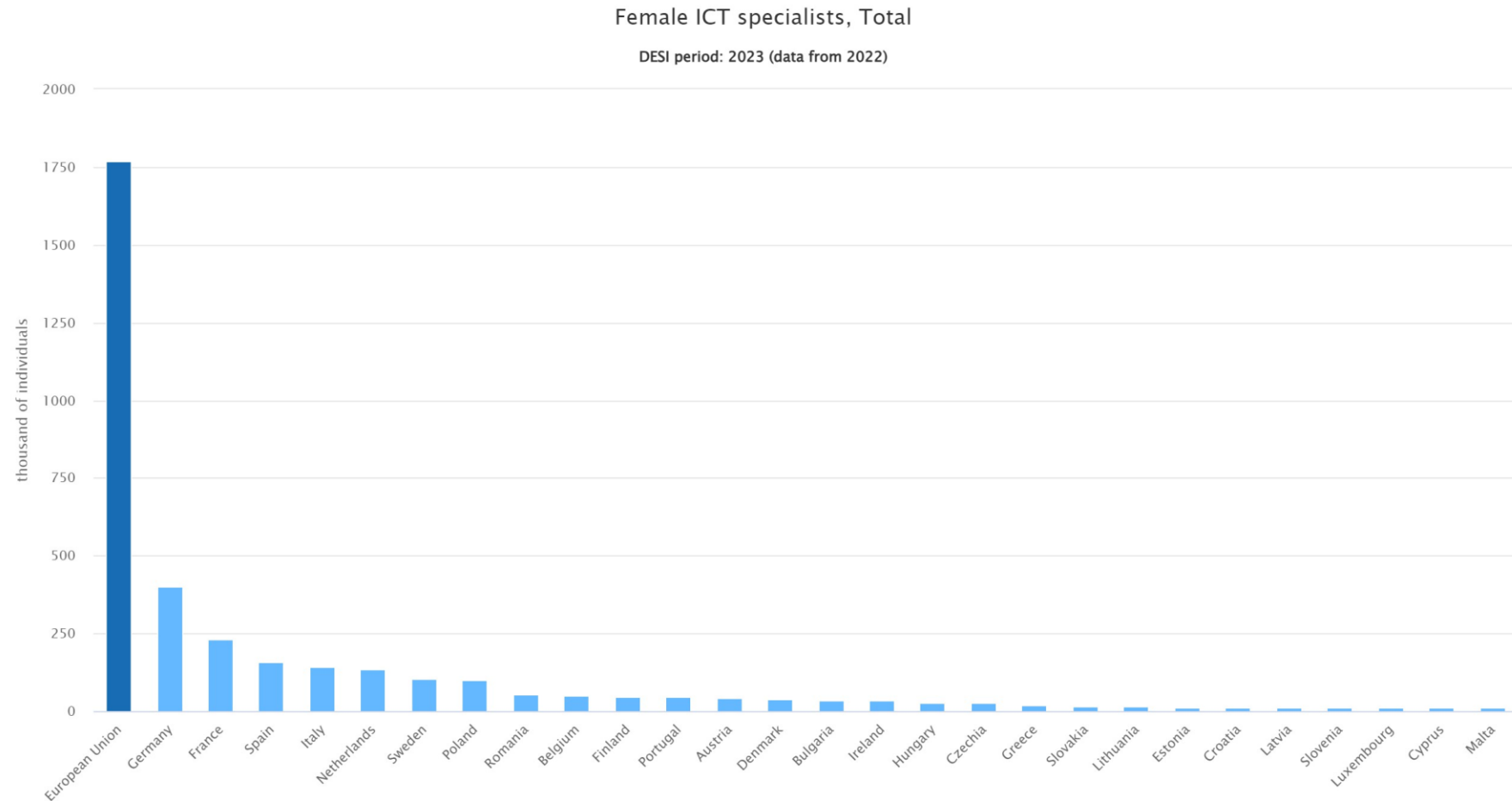


# Fakt 1- ženy v politike na Slovensku

- 32 poslankýň zo 150 členov Národnej rady
- 3 ministerky v novej 16 člennej vláde
- 4 europoslankyne zo 14 miest v Európskom parlamente

# Fakt 2 - ženy v IKT na Slovensku

- na Slovensku máme 16 500 IT odborníčov
- v Nemecku je to 391 000
- sme na 19. mieste v rámci EÚ

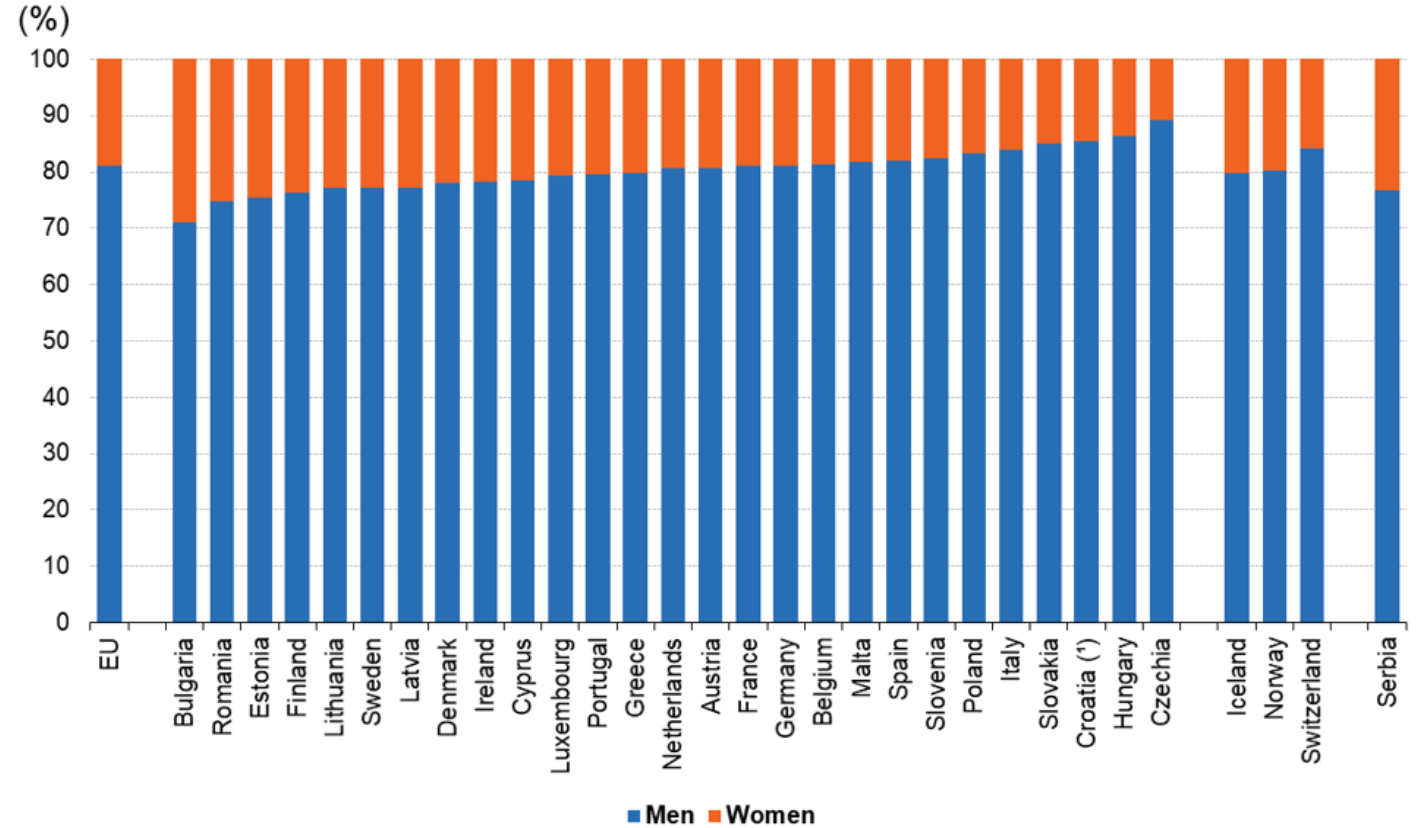


European Commission

# Fakt 2 - ženy v IKT na Slovensku

- na Slovensku sme na chvoste v podiele žien v IKT
- len 14,9 % pozícií obsadzujú ženy
- európsky priemer je 18,9%
- za nami sú už len Chorvátsko, Maďarsko a Česko

Distribution of ICT specialists by sex, 2022







# Fakt 3 - ako nás AI klame alebo skreslené dáta

- dáta o dievčatách a ženách celosvetovo o ich prínose v ekonomike, umení, sociálnom prínose a politike sú neúplné alebo nevyvážené
- neúplné dáta majú za následok nesprávne rozhodovanie alebo diskriminačné politiky alebo diskriminačné SW, alebo zle využité investície
- fakt: vyhľadávacie enginy Google, MS a iné majú zadané obrázky častí ženského tela ako neprípustné – následok pre fotografku tehotných žien: zníženie tržieb o 70%
- experiment: ak by sme mali nechať rozhodnúť AI ako má vyzerat' riaditeľ nemocnice – vždy zobrazí bieleho muža ani raz ženu dokonca ani v meste, ktorého obyvateľkami sú výhradne ženy
- SW na rozpoznávanie hlasu/navigácia v aute/ testovaná výhradne na mužské hlasy

# Ako dosiahneme cieľ Digitálna budúcnosť pre ženy je cesta



# Ako si vieme pomôcť

- založiť konanie na sebadôvere
- zvýšiť počet žien v IT
- akceptovať historickú situáciu a pracovať na jej zmene tu a teraz
- byť odvážne a študovať technické smery, ak nás bavia
- zbaviť sa predsudkov na ženy v IT a pomáhať spoločnosti v zmene
- vytvárať spoločenstvá, zdieľať, vytvoriť sieť úspešných žien v IT ako ambasádoriek pre ženské témy
- hlásiť sa k spravodlivému finančnému ohodnoteniu
- zapojiť mužov
- zapojiť vládu

# Ako nám vie pomôcť vláda

- vytvoriť pracovnú skupinu pre odstránenie nerovností pod záštitou pána premiéra a vedením pani ministerky hospodárstva, pána ministra informatizácie a pána ministra školstva so začlenením odborných združení a iných
- vypracovať plán na zvýšenie počtu žien v pracovnom procese a oblasti IT, zabezpečiť pravdivé údaje o ženách s cieľom zvýšiť inklúziu
- zvážiť regulácie v oblasti materskej dovolenky
- zabezpečiť dostupnú starostlivosť o deti (jasle, materské škôlky)
- poskytnúť daňové úľavy samoživiteľkám/samoživiteľom, právnu pomoc zdarma
- odstrániť rozdiely v odmeňovaní žien a mužov
- zabezpečiť kampaň na odstránenie predsudkov pre ženy v IT, edukácie, preškolenie
- vytvoriť program na odstraňovanie nerovností už na základných školách
- zabrániť odlivu študentov technických smerov do zahraničia
- dosiahnuť gender vybalansovaný parlament

# Aj neviditeľné ženy majú HLAS



**Medzinárodný kongres ITAPA 20.11.2023**