



Možnosti efektívneho vzdelávania zamestnancov vo VS prostredníctvom IT

SW systém e-Education - funkčnosť a prinosy

Ing. Mark Slavický
Riaditeľ pobočky B.Bystrica
PosAm Bratislava spol. s r.o.

Obsah

- **Príčiny zvýšenia intenzívnosti prípravy zamestnancov**
- **IT podpora prípravy zamestnancov**
- **E-Education**
 - Plánovanie
 - Realizácia
 - Hodnotenia
- **Architektúra aplikácie**
- **Prínosy**

PosAm



Príčiny zvýšenia intenzívnosti prípravy zamestnancov

- Častá zmena legislatívy
 - Reorganizácia VS
 - Vstup do EÚ
- Potreba vykonávania nových činností
- Potreba zvyšovania kvalifikácie zamestnancov
- Prijímanie nových zamestnancov
- Potreba šetrenia obmedzených prostriedkov



IT podpora prípravy zamestnancov

- Množstvo potrebných znalostí (nie informácií)
- Pomerne častá zmena znalostí
- Vytváranie a správa „znalostnej infraštruktúry“
- Vysoký počet zamestnancov s prístupom k VT
- Umiestnenie organizačných zložiek na rozsiahlom území
- Vybudovaná infraštruktúra IT



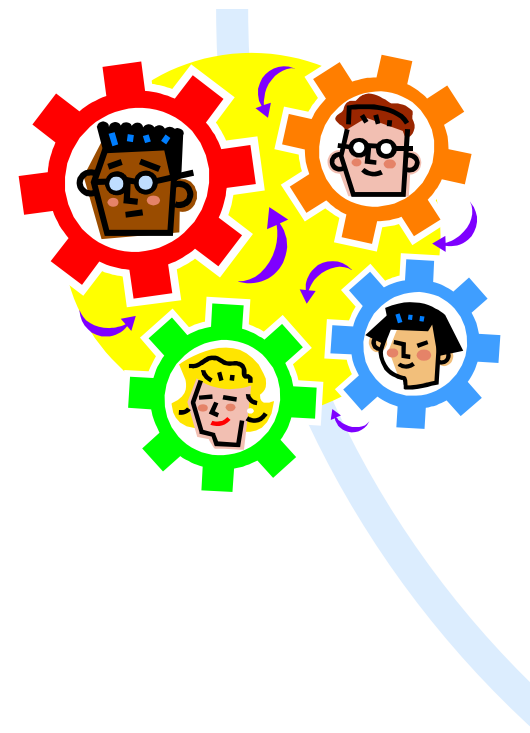
IT podpora prípravy zamestnancov

- Používanie IT nie len na zber a distribúciu vzdelávacích materiálov
- Používanie IT na spoluprácu všetkých, ktorí sa zúčastňujú v procese prípravy zamestnancov
- Používanie IT na automatizáciu procesov prípravy pomocou vhodného WF nástroja
- Používanie IT na zabezpečenie riadenia, monitorovania a hodnotenia procesov prípravy



Komunikačné kanály

- Potrebné:
 - Zabezpečenie efektívnej spolupráce
 - Sieť správnych komunikačných kanálov
 - Účinná komunikácia medzi relevantnými zamestnancami vo všetkých fázach
 - plánovanie
 - realizácia
 - hodnotenia
- Vysoká efektivita procesov prípravy zamestnancov predpokladá používanie špecializovaných SW nástrojov:



e-Education

PosAm



Plánovanie

Povinné (riadené) znalosti

Chybajúce znalosti
zistené počas
hodnotení
zamestnancov

Znalosti spojené s
obsadením prac.
miesta v OŠ

Znalosti spojené s
účasťou na
procesoch

Potrebné periodické
preškolenia

Naplnenie kvalifikačných požiadaviek

Príprava spojená so
zmenami:
OŠ, Procesov, Produktov,
Technológií a pod.

**Plán
prípravy
zamestnancov**

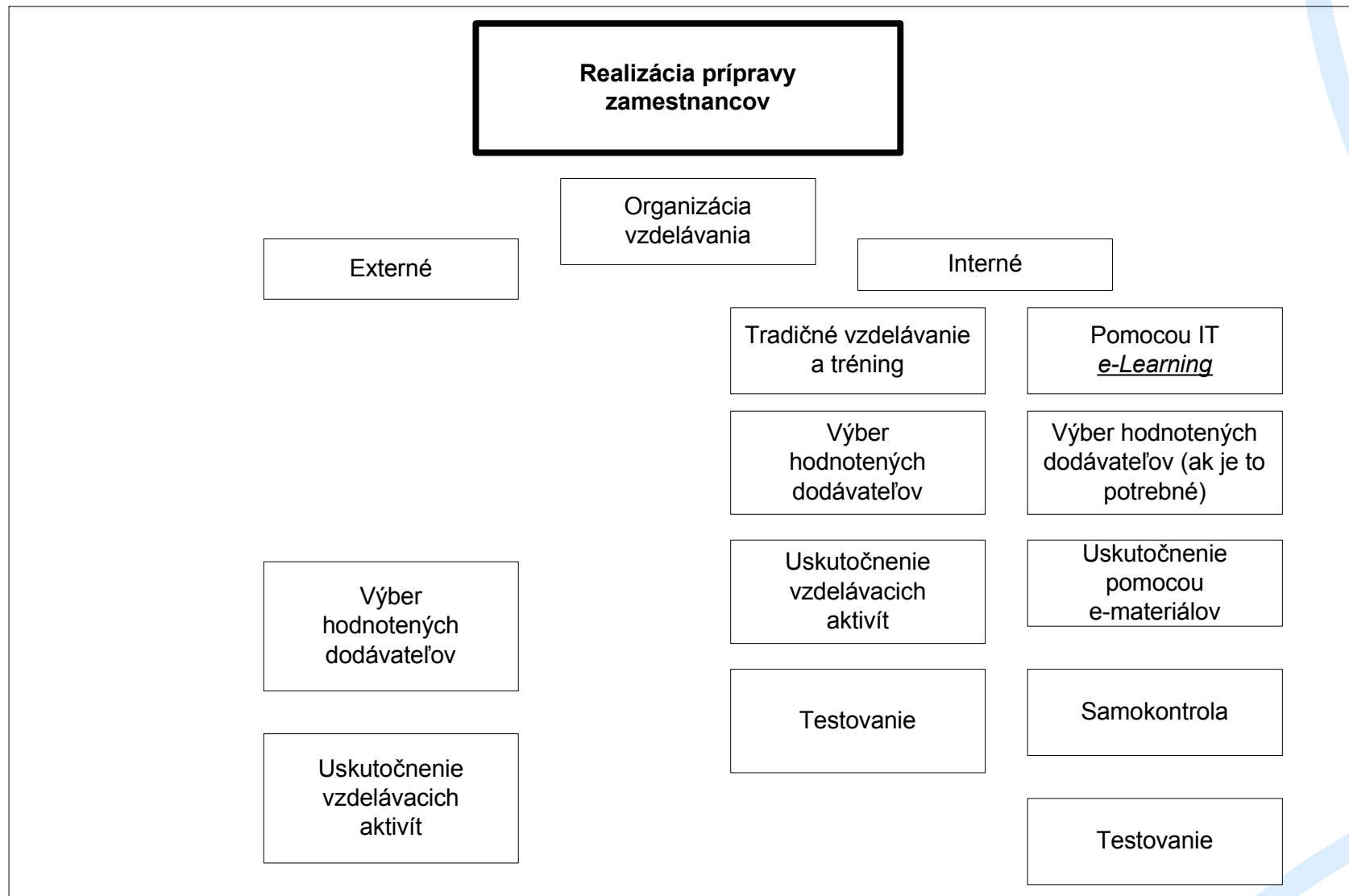
Príprava spojená s kariérnym
rastom

Voľne prístupné znalosti

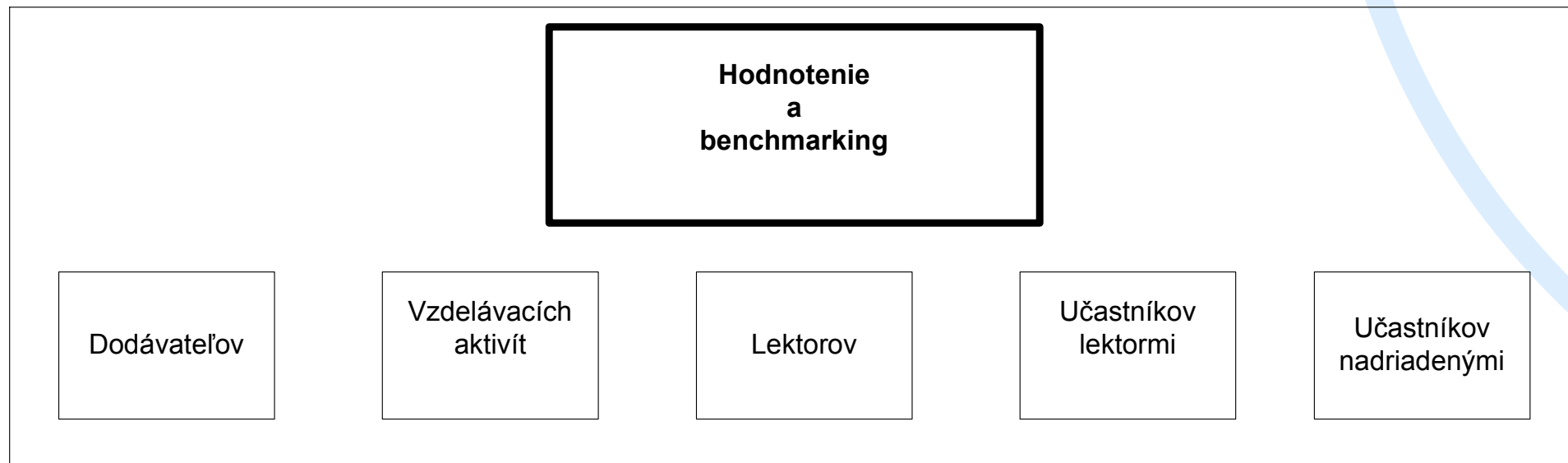
PosAm



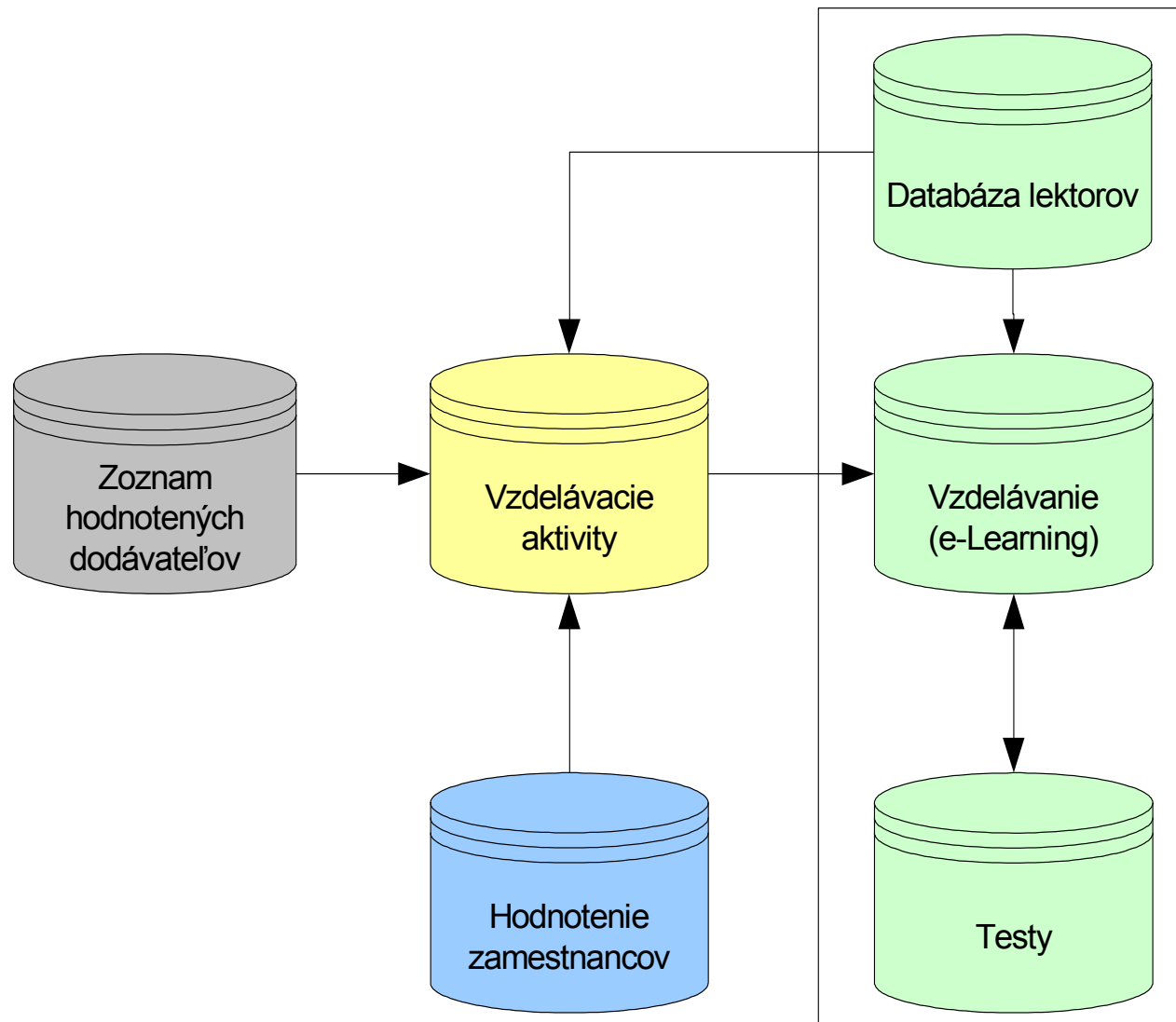
Realizácia



Hodnotenie



Architektúra systému e-Education



Prínosy

- ✓ Efektívny systém prípravy zamestnancov dovoľuje organizácii proaktívne (alebo aktívne avšak v čo najkratšom čase) a efektívne reagovať na zmeny vo vonkajšom trhovom prostredí. Takýto systém dovoľuje zabezpečiť riadený prísun všetkých potrebných znalostí smerom ku všetkým zamestnancom, ktorí ich potrebujú pre svoju prácu.
- ✓ Vhodná podpora procesov prípravy zamestnancov pomocou informačných technológií vytvára konzistentný systém riadenia všetkých komunikačných kanálov, relevantných dokumentov a údajov spojených s organizáciou, vykonávaním a hodnotením tohto procesu.



Prínosy

Okrem iného, zmeny ktoré prináša podpora procesu prípravy zamestnancov pomocou IT dovoľujú skrátiť a skvalitniť tento proces a na základe toho zabezpečiť viditeľné zlepšenie jeho efektívnosti. Toto sa určite prejaví v znížení neproduktívnych nákladov spojených s neprofesionálnou prácou a nízkou kvalitou, zníži riziko prijatia nesprávnych rozhodnutí a tým prispeje k zvýšeniu efektívnosti práce VS.



Prínosy



Spoločnosť PosAm si je vedomá týchto skutočností a už roky pracuje v oblasti vytvárania a implementácie softvéru pre efektívnu podporu prípravy zamestnancov. Takýto softvérový systém existuje a úspešne sa používa u zákazníkov.

PosAm



DISKUSIA

PosAm



KONTAKT

Mark Slavický

PosAm Bratislava spol. s r.o.

Odborárska 21, 831 02 Bratislava

www.posam.sk

slavicky@posam.sk

PosAm
