



ALIANCIA
SEKTOROVÝCH RÁD

Integrovaný model trhu práce

Od štatistického odhadu k strategickej navigácii trhu práce

Budúcnosť nie je náhoda. Je to výpočet.

JUDr. Ing. Soňa KARABELLI

Aliancia sektorových rád · ITAPA 2026





ALIANCIA
SEKTOROVÝCH RÁD

PROBLÉM · HORIZONT 2030

Nedostatok ľudí 2030

Trh práce smeruje k štrukturálnemu deficitu. Otázka nie je *či*, ale **o koľko a kde** - a či to zistíme včas.



ALIANCIA
SEKTOROVÝCH RÁD

PROBLÉM

Riadenie podľa spätného zrkadla

1

Latencia systému

Tradičné modely reagujú s oneskorením rokov. Kým školy zistia deficit, trh už trpí - ľudský kapitál (študent) má najdlhší dodací čas.

2

Informačný šum

Staré dáta v čase globálnej dynamiky, energetickej transformácie a AI sú pre predikciu irelevantné.

Príncíp: 1 človek ≠ 1 človek / záleží na veku a expertíze.

Dátové zdroje: CEDEFOP · Sociálna poisťovňa · ŠÚ SR

RIEŠENIE

Integrovaný model na troch pilieroch

1

Hrubá pridaná hodnota

Sledujeme investičnú kapacitu sektorov. Kde rastie hodnota, tam rastie reálny dopyt.

2

Rizikové váženie

Vekový manažment profesií.
Nahrádzame nielen ľudí, ale aj ich expertízu.

3

Velocity dáta

Reagujeme na trendy 2023 – 2025. Žiadna história, len čistá aktuálna dynamika.

METODICKÝ PRÍSTUP

Postavené na overenej ekonomickej teórii

Teória ľudského kapitálu *(Becker & Schultz)*

Nahrádzajúci dopyt: veková štruktúra a odchody.

Moderná ekonometria *(Heckman)*

Expanzný dopyt: ekonomická akcelerácia a dynamika.



Dynamická integrácia

IMTP

Integrovaný model trhu práce

Toto nie je dashboard, ale ekonomický model.



ALIANCIA
SEKTOROVÝCH RÁD

PRINCÍP

Proaktívny manažment rizík

1

Riziko latencie

Problém: ľudský kapitál má najdlhší dodací čas

Riešenie: pohľad dopredu cez lineárnu regresiu

2

Riziko asymetrickej náhrady

Problém: 1 odchádzajúci dôchodca \neq 1 absolvent

Riešenie: vekový koeficient až 1.3

3

Riziko ušlej príležitosti

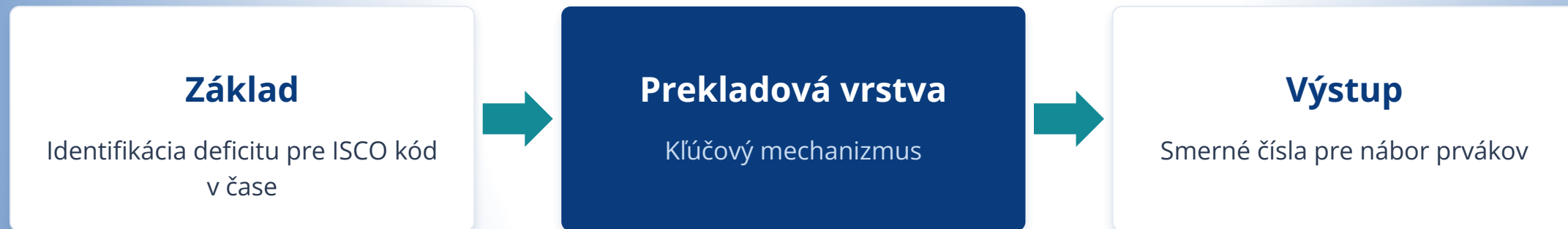
Problém: ekonomický rast bez ľudského kapitálu

Riešenie: faktor hrubej pridanej hodnoty

Štandardné modely sa pozerajú na kalendár. Náš model sa pozerá na rizikovú likviditu ľudského kapitálu.

TRH PRÁCE A VZDELÁVANIE

Prekladová vrstva: jeden jazyk pre dva svety



TRH PRÁCE 2512 – vývojár softvéru



ŠKOLSTVO 2561 M – informačné a sieťové technológie

Od „otvoríme odbory, o ktoré je záujem“ k „otvoríme odbory, ktoré ekonomika potrebuje“.



ALIANCIA
SEKTOROVÝCH RÁD

DOPAD DO VZDELÁVANIA

Tri piliere implementácie

A

Kvantitatívna korekcia

Problém: Počty žiakov dnes určujú historické kapacity, nie potreby trhu.

IMTP: Vieme presne, koľko tried treba otvoriť.

B

Kvalitatívna adaptácia

Problém: Odbor existuje, ale učí zastarané veci (spaľovacie motory vs. EV).

IMTP: Expanzný dopyt viazaný na rast HPH v moderných sektoroch.

C

Optimalizácia siete škôl

Problém: Financujeme „mŕtve odbory“, ktoré produkujú nezamestnaných.

IMTP: Odhalíme odbory bez väzby na rastúci ISCO kód.



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO

f

in



Koniec hádania. Budúcnosť je výpočet.

Ďakujem za
pozornosť



ALIANCIA
SEKTOROVÝCH RÁD

www.alianciasr.sk
metodici@alianciasr.sk