



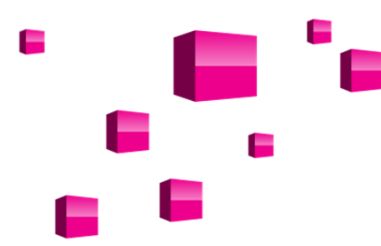
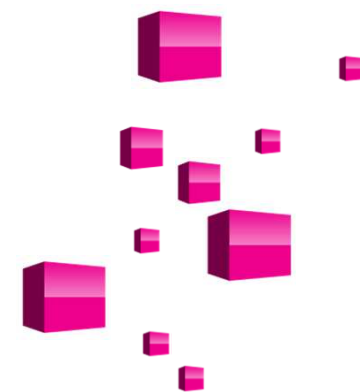
SEEKING A GRADUATE WITH EXPERIENCE

MARTIN DŽBOR

T-SYSTEMS SLOVAKIA, S.R.O

T · Systems ·

LEADING ICT HUB IN T-SYSTEMS AND DEUTSCHE TELEKOM FAMILY



3,200 Employees in SK

80% Cloud Infrastructure operated from SK

55% SAP Platform operated from SK

SO FAR SUCCESSFUL BUT FACING CHALLENGE



REJECTING
SERVICE
REQUESTS

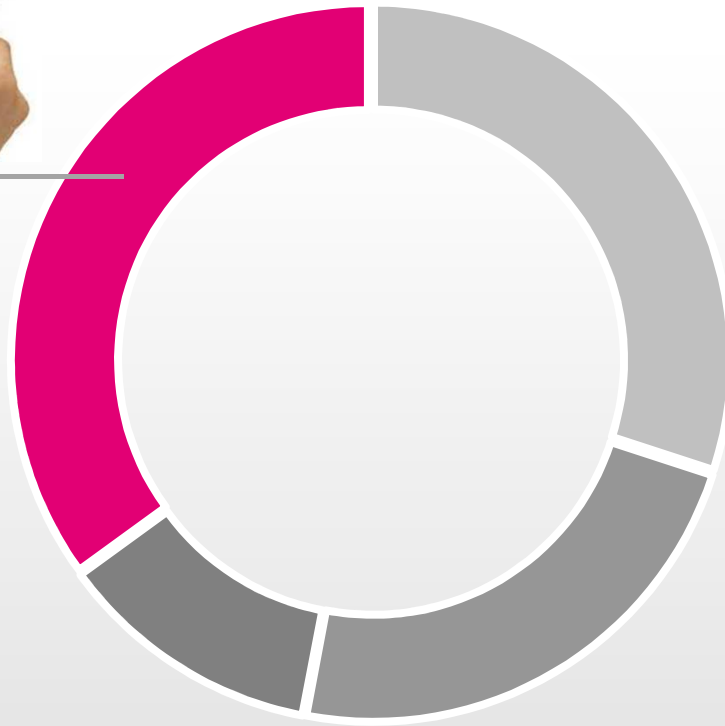
LONG RAMP-UP
PERIOD FOR
NEWCOMERS

VARYING SKILL
QUALITY

TOO FEW PEOPLE READY FOR PRACTICE



YOUNG WITH NO JOB
30%



LESS THAN 10% TIME
AT VOCATIONAL
SCHOOL SPENT IN
COMPANIES!

1:5 SUCCESS RATE
AT INTERVIEWS
DESPITE HIGH
UNEMPLOYMENT!

SYSTEMIC CHANGE IN TRAINING OF YOUNG GENERATION IS THE ONLY SUSTAINABLE WAY FORWARD – FOR ICT INDUSTRY, FOR SLOVAK INDUSTRY...

DUAL EDUCATION – BEGINNING OF THE JOURNEY



STUDENT SPENDS
>60% TIME IN THE
COMPANY

UNCLEAR MODEL
FOR QUALITY
ASSURANCE

SOCIAL PARTNERS
(CHAMBER, ...)

UPTAKE OF DUAL EDUCATION IN COMPANIES IS AT RISK DUE TO 'VOLUNTARISM' (CHAMBER MEMBERSHIP, TRAINING,...)

WHO'S JOBS IS TO CARE ABOUT EDUCATION?

COST TO COMPANY
€ 8-16K / YR

REVENUE TO COMPANY
€ 5-10K / YR

STATE?
PRIVATE?

FORCED TO COOPERATE, NOT COMPETE!

TRAINEE IS A PRODUCTIVE ASSET!



IS LOYALTY OUTDATED THESE DAYS?

COMPANY TO
STUDENT
8% vs 30%

STUDENT TO
COMPANY
70 vs 10 days

MONEY
RULES?

YOUNG LOOK FOR
FULFILLMENT
IN THE JOB

DEEPER BOND
WITH THE
COMPANY



IT'S TIME TO CHANGE OUR STEREOTYPES

IT JOBS NOT NEEDING
UNIVERSITY DEGREE
30%

STUDENTS WITH
NON-TECHNOLOGY
SPECIALIZATIONS
60%

MONEY?
LEGACY?

DUAL EDUCATION
IS NOT ABOUT
MANUAL JOBS!

DUAL EDUCATION
IS NOT ABOUT
CHEAP LABOUR!



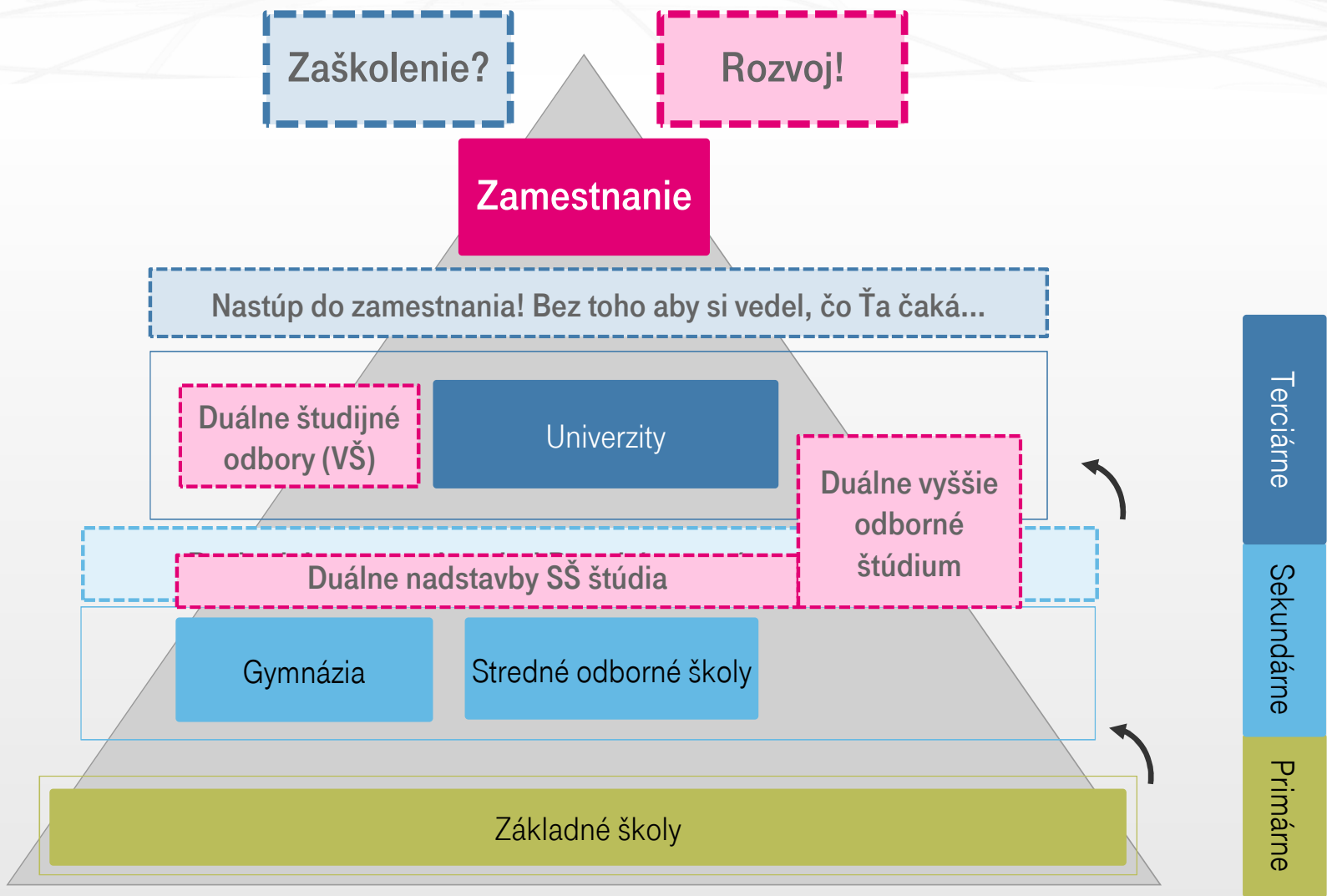
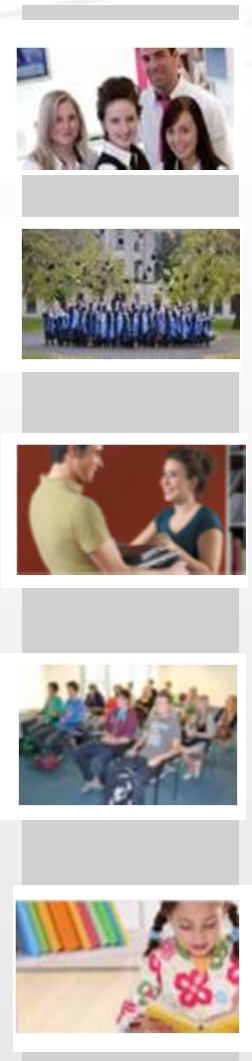
THANK YOU!



T...Systems

DNES FIRMY PRACUJÚ AŽ S ABSOLVENTOM...

...ALE PRACOVAŤ JE POTREBNÉ ZAČAŤ UŽ SO ŠTUDENTOM



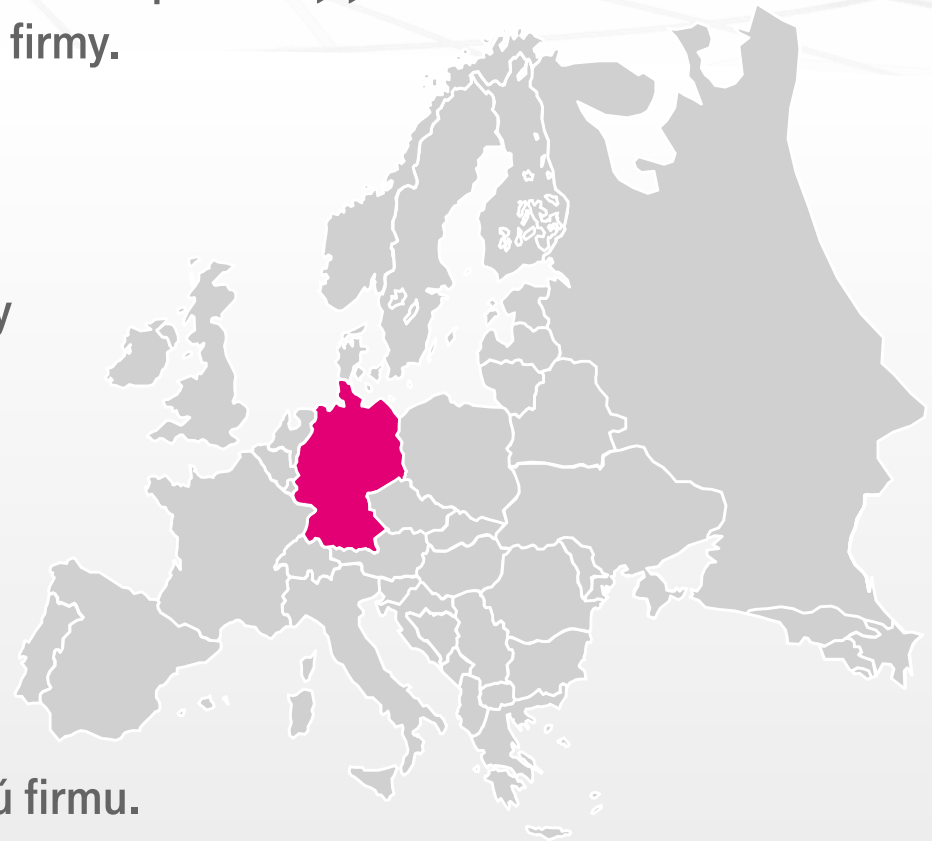
DUÁLNE ODBORNÉ VZDELÁVANIE – PRÍKLAD NEMECKA

“ Praktické vzdelávanie podporujúce **on-the-job** formu a priame zaradenie študenta do **podnikových procesov** firmy. ”

Ekonomické a všeobecno vzdelávacie predmety sa učia na **odborných SŠ** (40% času v týždni).

Počas štúdia môžu študenti dostávať **od materskej firmy** štipendium.

Duálna forma štúdia je rovnako možná aj na úrovni **univerzitného** štúdia, opäť prepojeného na materskú firmu.



Priame prepojenie medzi vzdelávacou kapacitou a dopytom po pracovníkoch.

DUÁLNE ODBORNÉ VZDELÁVANIE – PRINCÍP A POINTA

Minulosť:

...inštitúcia kládie dôraz na znalosti potrebné ku skúške.



Skúška



Polčas rozpadu znalostí sa skracuje vďaka rýchlemu vývoju v komplexných procesoch.



! Naučené odborné znalosti sú nedostatočné, aby mohol byť človek pracovne činný po celý život. !

Budúcnosť:

...inštitúcia sprevádza študenta pri učení sa priamo v pracovnom procese v praxi

- **Odborná spôsobilosť**
 - Osobnostný rozvoj
 - Hodnoty a princípy
 - Zamestnateľnosť
- **Celoživotné vzdelávanie**

Ciel:

Vzdelávať v pracovnom procese



Učenie integrované do praxe

- Výchova v škole k práci so znalosťami a k samo-učeniu
- Aktuálnosť znalostí vďaka blízkeho vzťahu s praxou
- Učebné výzvy priamo z reálneho firemného prostredia
- Získavanie a rozvoj kompetencií